



أكاديمية وطن الأول

Watan First Academy

بناء قدرات جاهزة للمستقبل
لتحقيق نمو مؤسسي مستدام

100,000+

ساعة تدريبية

15,000+

برامج مقدمة

10+

سنوات من الخبرة



www.WatanFirst.com



منذ
2016



وطن الأول القابضة

منظومة وطنية متكاملة تدعم رؤية وطن طموح.

تأسست شركة وطن الأول القابضة كإحدى الركائز الوطنية الداعمة لمسيرة التحول والنمو في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال منظومة استثمارية متكاملة تدعم القطاعات الاستراتيجية وتُعزز أولويات التنمية الوطنية.

وتؤمن المجموعة بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ بالأفراد، وأن المعرفة والابتكار هما الأساس لبناء اقتصاد وطني تنافسي يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

بقيادة وطنية ورؤية مستقبلية، تواصل وطن الأول دورها في تمكين الكفاءات، وتطوير الحلول، وتقديم خدمات مستدامة، كشريك مؤثر في مسيرة التنمية والازدهار.

منظومة متكاملة صُممت لإحداث أثر مستدام.

 **معهد وطن الأول**
Watan First Institute

 **وطن الأول بارتنرز**
Watan First Partners

 **وطن الأول الرقمية**
WATAN FIRST DIGITAL

 **وطن الأول للموارد البشرية**
Watan First Human Resources

 **وطن الأول ميديا**
WATAN FIRST MEDIA

 **WATAN FIRST SOLUTIONS**

 **وطن الأول للطاقة**
Watan First Taqa

كلمة رئيس مجلس الإدارة

٦٦ نستثمر في الكفاءات لبناء أثر مُستدام للمستقبل

على مدار مسيرتي في قيادة الشركات الوطنية والمؤسسات المالية، أصبحت حقيقة واحدة واضحة أمامي: الإنسان هو المحرك الحقيقي للنمو، فنجاح أي مؤسسة يعتمد بشكل كامل على كفاءة كوادرها وقدراتها.

ومن هذا المنطلق، أسسنا أكاديمية وطن الأول عام 2016 برؤية واضحة تهدف إلى نقل أفضل الممارسات العالمية إلى السوق المحلي، وبناء مهارات تتوافق مع الاحتياجات الفعلية للمؤسسات.

واليوم، لم يعد التطوير مجرد وظيفة داعمة، بل أصبح عنصرًا أساسيًا في مسيرة التحول الاقتصادي والرقمي التي تشهدها المنطقة في ظل رؤية السعودية 2030. ولهذا نحرص على تقديم حلول تركز على أعلى المعايير المهنية، وشراكات طويلة المدى.

إن كل شراكة نبنيها اليوم تُمثل التزامًا بإعداد قادة المستقبل، وندعوكم أن تكونوا جزءًا من هذه الرحلة، نحو تحويل الطموحات إلى إنجازات ملموسة تعزز اقتصادنا الوطني وترسخ مكانته عالميًا.



هشام آل الشيخ

مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة وطن الأول القابضة

يتولى هشام آل الشيخ عضوية مجالس الإدارة في عدد من الشركات، من بينها Proptas Ashmore Investment Saudi Arabia و Bermuda Holding، والتي انضم إلى مجلس إدارتها عام 2014.

كما شغل سابقًا منصب رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التأمين (Saudi Re)، وكان عضوًا في مجلس إدارتها. وعلاوة على ذلك، تولّى عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية للطيران المدني وبنك الجزيرة.

كما تقلّد عدة مناصب في البنك العربي الوطني، من بينها نائب العضو المنتدب بين عامي 2005-2006، والمدير العام لمجموعة الخدمات المصرفية للأفراد، إضافة إلى منصب المدير العام لفرع البنك في لندن خلال الفترة من 1992 إلى 1998، إلى جانب رئاسته للإدارة الدولية خلال الفترة من 1988 إلى 1992.

وقد حصل آل الشيخ على درجة البكالوريوس في الإدارة تخصص الرياضيات التطبيقية والاقتصاد عام 1985 من جامعة كاليفورنيا - سان دييغو في الولايات المتحدة الأمريكية.



تطوير القدرات لمواكبة مستقبل الأعمال. دعمًا لنمو مؤسسي مُستدام.



من نحن



تُعد أكاديمية وطن الأول شريكًا استراتيجيًا في تطوير رأس المال البشري وبناء القدرات المؤسسية، تأسست في مدينة الرياض عام 2016، وتقدم حلولًا متكاملة في مجالات التعلّم والتطوير، وإدارة المواهب، وتقييم الكفاءات للجهات في القطاعين العام والخاص. ومن خلال منهجيات عالمية، وتنفيذ يقوده خبراء متخصصون، وبرامج تطويرية تواكب متطلبات المستقبل، تسهم الأكاديمية في تطوير القيادات، وتعزيز كفاءة القوى العاملة، وتمكين المؤسسات من تحقيق أهدافها الاستراتيجية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

رسالتنا

نمكّن الأفراد والمؤسسات من تحقيق أداء مستدام من خلال حلول متقدمة في التعلم والتطوير وإدارة المواهب، تدعم الجاهزية المستقبلية وتعزز الأثر المؤسسي.

رؤيتنا

أن نكون الشريك الاستراتيجي الرائد في تمكين الكفاءات وتحويل القدرات المؤسسية في منطقة الشرق الأوسط.

10+

سنوات من الخبرة

420+

عميلًا

15,000+

برامج مُقدمة

100,000+

ساعة تدريبية

معيّار الجودة والتميّز في أكاديمية وطن الأول

في أكاديمية وطن الأول، نُرسخ الجودة في جميع مراحل التنفيذ، بدءًا من تحليل الاحتياجات وتصميم الحلول، مرورًا بالتنفيذ وإعداد التقارير، ووصولًا إلى التحسين المستمر. ويضمن هذا النهج لكل برنامج أن يكون متوافقًا استراتيجيًا، ويتم تنفيذه باحترافية، ويُقاس وفق نتائج واضحة.



ضمان مراقبة الجودة

تخضع المحتويات التعليمية، وأدوات التقييم، وخطط التنفيذ، والتقارير لمراجعة دقيقة لضمان الدقة والملاءمة والاتساق والالتزام بالمعايير المهنية.



تنفيذ بقيادة الخبراء

تُقدّم البرامج من قبل مدربين واستشاريين ومقيّمين وخبراء متخصصين مؤهلين، يتمتعون بخبرة واسعة في مختلف القطاعات.



التكامل الاستراتيجي

يُصمّم كل حل بما يتماشى مع أهداف العمل التجارية، وأولويات الكوادر البشرية، واحتياجات بناء الكفاءات.



نتائج قابلة للقياس

تستند كل عملية إلى الآراء والتقييمات والتقارير والتوصيات، بما يمكّن المؤسسات من تتبع التقدم وقياس النتائج وتعزيز الأداء.



تجربة المشاركين

نركز على تقديم تجارب تعليمية تفاعلية وعملية وذات قيمة عالية، تدعم ترسيخ المعرفة وتطبيقها في بيئة العمل.



حلولنا المتكاملة

مجموعة متكاملة من الحلول المصممة لتعزيز الكفاءات، وتطوير التعلّم، ودعم الأداء المؤسسي المستدام.



تقييم المواهب

أدلة منظمة لاتخاذ قرارات أدق في إدارة المواهب.



إدارة المواهب

أنظمة متكاملة لدعم المواهب بما يُعزز الأداء والجاهزية للمستقبل.



التعلم الرقمي

حلول رقمية قابلة للتوسع لدعم تعلّم الكوادر الحديثة.



التعلم والتطوير

برامج تنمية القدرات المتوافقة مع توجهات الأعمال.



حلول التعلّم والتطوير

حلول صُممت لبناء كفاءات تتوافق مع أولويات الأعمال.

تعتمد هذه الحلول على تصميم وتنفيذ مسارات تعلّم مُنظمة، تُسهم في سد فجوات الكفاءات، وتعزيز أداء الكوادر البشرية، ودعم النمو المهني المستمر. ويُصمّم كل برنامج بما يتوافق مع أولويات المؤسسة، ومتطلبات الأدوار الوظيفية، والتطبيق العملي في بيئة العمل.

برامج تطوير الخريجين

مسارات تدريبية منظمة تُعدّ الخريجين الجُدد والكفاءات لتحقيق الانطلاق المهني بثقة.

التدريب التقني والوظيفي

تدريب مُخصص لكل وظيفة، يهدف إلى تعزيز الخبرات التقنية والقدرات الوظيفية والأداء التشغيلي.

برامج تدريبية متخصصة

برامج صُممت لتلبية احتياجات الأعمال والمهارات الفنية والمهنية بشكل دقيق.

حلول تعلّم مخصصة

حلول تعلّم مُصمّمة بما يتوافق مع أهداف المؤسسات، واحتياجات الكوادر، ونتائج الأعمال المستهدفة.

برامج الشهادات المهنية

شهادات مهنية تُسهم في بناء معرفة تطبيقية، ومهارات عملية، بما يعزز التميز المهني.

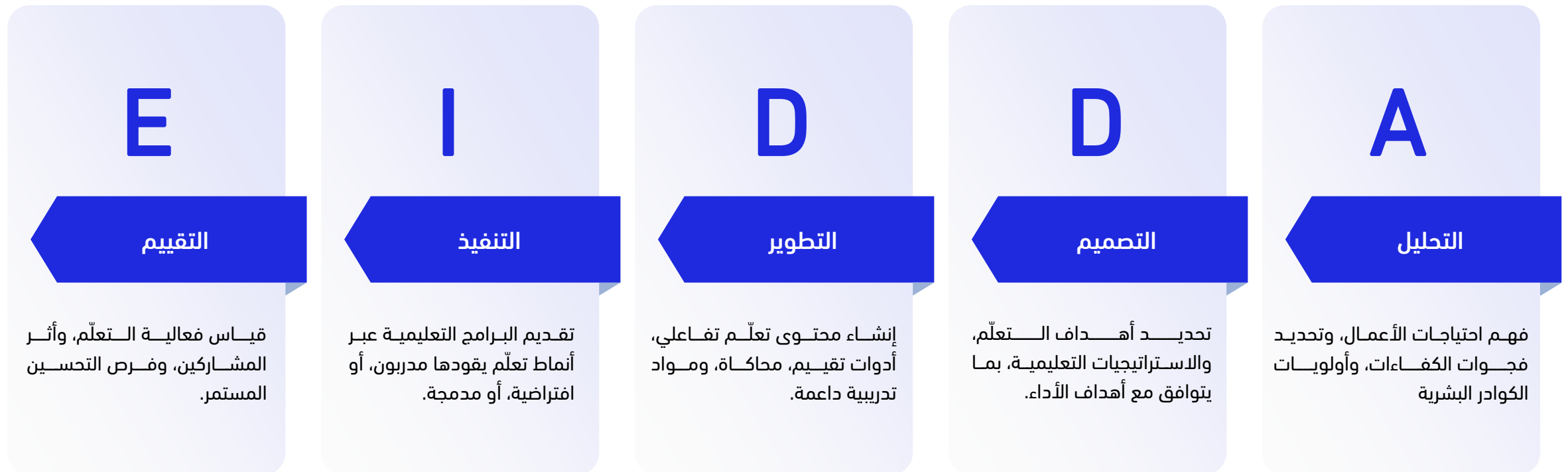
تحليل الاحتياجات التدريبية

عملية منظمة تهدف إلى تحديد فجوات المهارات، وأولويات التطوير، ومتطلبات بناء القدرات.



إطار تصميم التعلم القائم على نموذج ADDIE

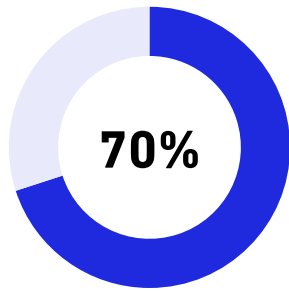
يُعد نموذج ADDIE نهجًا منظمًا وشاملاً، يضمن المواءمة بين احتياجات المؤسسة، والتصميم التعليمي، والتنفيذ، ونتائج الأداء القابلة للقياس. كما يتيح تقديم حلول تعلّم متسقة وقابلة للتوسع ومركزة على تحقيق أثر مستدام.



نموذج 70:20:10 للتعلّم والتطوير

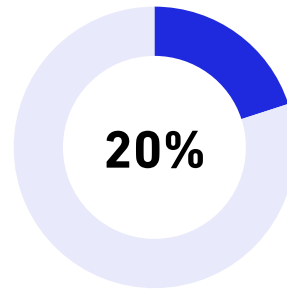
إطار تجربة التعلّم

التعلّم بالممارسة



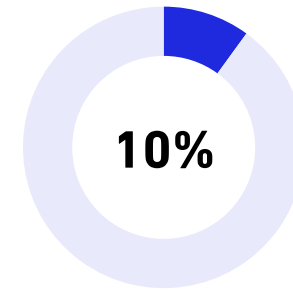
التعلّم من خلال التطبيق العملي ومواجهة التحديات في بيئة العمل.

التعلم الاجتماعي



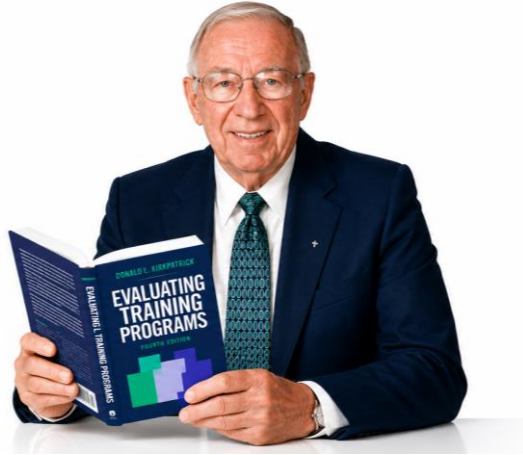
التعلّم من الآخرين من خلال التوجيه والإرشاد والتعاون.

التعلّم النظامي



التعلّم المنظم من خلال البرامج والدورات والشهادات المهنية.





دونالد ل. كيركباتريك
مؤسس نموذج كيركباتريك وأحد
رؤاد تقييم التدريب عالميًا

تقييم أثر التدريب وفق نموذج كيركباتريك (Kirkpatrick)

يُعد نموذج كيركباتريك إطارًا عالميًا معتمدًا لتقييم فعالية وأثر مبادرات التعلم والتطوير. وترتكز أكاديمية وطن الأول على هذا النموذج لقياس رضا المشاركين، واكتساب المعرفة، وتطبيق السلوكيات، والأثر على الأعمال.

المستوى الرابع



النتائج

الأثر النهائي للتدريب
على نتائج الأعمال.

المستوى الثالث



السلوك

مدى فعالية المتدربين في تطبيق
ما تعلموه حديثًا في بيئة العمل.

المستوى الثاني



التعلم

مستوى اكتساب المهارات أو
المعرفة أو التغير في
الاتجاهات والسلوك.

المستوى الأول



رد الفعل

حجم رضا المشاركين
وانطباعهم عن التدريب.



حلول التعلم الرقمي

أنظمة رقمية مرنة وقابلة للتطوير لتأهيل وتطوير الكوادر الحديثة.

نُمكن المؤسسات من إعادة بناء تجربة التعلم من خلال أنظمة رقمية متكاملة تعزز سهولة الوصول، ورفع التفاعل، وتحقيق نتائج أداء قابلة للقياس.

أنظمة تعلم تفاعلية

أنظمة تشمل المحاكاة، السيناريوهات، التعلم القائم على الألعاب، والسرد القصصي التفاعلي.

تطوير المحتوى التعليمي الرقمي

وحدات تعلم إلكتروني منظمة مُصممة لتعزيز الاحتفاظ بالمعرفة وتطبيقها في بيئة العمل.

حلول أنظمة إدارة التعلم

منصات مركزية لتقديم وإدارة وتتبع التعلم بكفاءة على نطاق واسع.

رقمنة المحتوى التدريبي

تحويل المحتوى التقليدي إلى صيغ رقمية قابلة للتوسع.

برامج التعلم الافتراضي والتعلم الذاتي

مسارات تعلم مرنة تجمع بين التعلم المباشر والتعلم الذاتي.

إنتاج محتوى تعليمي متعدد الوسائط

فيديوهات، رسوم متحركة، ومحتوى بصري يبسط المفاهيم المعقدة ويعزز الفهم.



نظام التعلم الرقمي

تعتمد حلولنا للتعلم الرقمي على نظام تعلم إلكتروني متكامل،
يمكن المؤسسات من تقديم تجارب تعلم قابلة للتوسع ومرنة وقابلة للقياس.

academy.watanfirst.com



نظام تعلم رقمي قابل للتوسع، يسهل تطوير الكوادر المهنية ويضمن نتائج
قابلة للقياس ويعزز الجاهزية للمستقبل.



بناء محتوى تعليمي مخصص



الاختبارات والشهادات الإلكترونية



متابعة الأداء وسجلات الإنجاز



لوحة متابعة المتعلم المركزية



حلول إدارة المواهب

حلول متكاملة لإدارة المواهب تدعم الأداء وجاهزية المستقبل

نُسهّم في تمكين المؤسسات من خلال تطوير المواهب اللازمة لضمان استمرارية الأداء، وتتكامل حلولنا لربط تطوير القيادة وإدارة التعاقب الوظيفي والكفاءات والنمو الوظيفي والأداء ضمن إطار عملي لإدارة المواهب.

مسارات النمو والتطوير الوظيفي

مسارات مهنية واضحة تُعزز نمو الموظفين وتدعم استقرارهم الوظيفي.

برامج بناء المسار المهني المبكر

برامج منظمة تُعزز المهارات الأساسية، والثقة، والجاهزية المهنية.

إدارة التعاقب واستمرارية القيادة

أطر عمل لتحديد الوظائف المحورية، وجاهزية المواهب للأدوار المستقبلية، وأولويات استمرارية القيادة.

أنظمة قياس وتحسين الأداء

أنظمة عملية تدعم وضوح الأهداف، والمراجعة المستمرة، وتحسين الأداء.

تصميم أطر الكفاءات

أطر عمل مخصصة تُحدد المهارات والسلوكيات والقدرات اللازمة لتحقيق الأداء المتميز.

تنمية القدرات القيادية والمواهب

برامج تطويرية تعزز القدرات القيادية، والاحترافية المهنية، وجاهزية الكوادر.

إعداد وتطوير القيادات التنفيذية

مسارات متقدمة تعزز التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرار، وفاعلية القيادة.

تطوير الكفاءات الواعدة

برامج منظمة تُعد القادة المستقبليين لتحمل مسؤوليات أوسع وأدوار محورية.

تطوير القيادات عبر التوجيه والإرشاد

إرشاد مُخصص يعزز الحضور القيادي، والأداء، والأثر الاستراتيجي.



حلول تقييم المواهب

أدلة منظمة تدعم قرارات أكثر دقة ووضوحًا في إدارة المواهب.

نصمم تقييمات قائمة على الأدلة تساعد المؤسسات على قياس القدرات، والإمكانات، والجاهزية، ومدى ملائمة الأدوار بشكل أكثر اتساقًا.



تصميم وتنفيذ مراكز التقييم

مراكز تقييم منظمة تقيس القدرات والإمكانات والجاهزية من خلال تمارين عملية.



نموذج التقييم الشامل 360 درجة

تقييم متعدد المصادر يكشف نقاط القوة، ونقاط الضعف غير الظاهرة، وأولويات تطوير القيادة.



التقييمات النفسية والمهنية

أدوات تقييم تقيس رؤى حول السلوك، والشخصية، وأسلوب القيادة، ومدى الملاءمة المهنية.



تقارير تحليل وتطوير المواهب

تقارير دقيقة وشاملة تُحوّل نتائج التقييم إلى رؤى عملية وتوصيات تطويرية.



التقييمات المعرفية والسلوكية

تقييمات تقيس حل المشكلات، والتفكير النقدي، واتخاذ القرار، والسلوكيات الوظيفية.



المقابلة القائمة على الكفاءات

مقابلات منظمة تُقيّم المرشحين وفقًا للكفاءات المرتبطة بالدور ومؤشرات الأداء.



منهجية التقييم القائمة على الأدلة

منهجية صارمة قائمة على البيانات تعزز قرارات إدارة المواهب مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.



تحديد أهداف التقييم

تحديد الأهداف والأدوار المستهدفة والكفاءات والفئات المشاركة، إلى جانب النتائج المتوقعة.



تصميم منظومة التقييم

اختيار الأدوات، التمارين، التقييمات السيكمترية، المقابلات، ومعايير التقييم المناسبة.



إجراء تقييمات منظمة

إجراء التقييمات من خلال مقيمين مدربين وباستخدام أساليب موحدة ومعتمدة على الأدلة.



تحليل مؤشرات المواهب

مراجعة النتائج، وتحديد فجوات القدرات، وتقييم الإمكانيات القيادية، وتفسير المؤشرات السلوكية.



تقارير تطويرية شاملة

تقارير واضحة تتضمن توصيات وأولويات تطويرية قابلة للتنفيذ لتحسين الأداء المؤسسي والأفراد.





نبني قدرات تقود المستقبل..



أكاديمية وطن الأول
Watan First Academy

شريك في النمو والتطوير

رقم الجوال

055 077 8484

البريد الإلكتروني

info@watanfirst.com

الموقع الإلكتروني

www.watanfirst.com