

البروفایل التعریفی
لمجموعة وطن الأول

www.watanfirst.com





شركة وطن الأول للموارد البشرية
WATAN FIRST HUMAN RESOURCE

حلول التوظيف وإدارة الكفاءات



معهد وطن الأول
Watan First Institute

حلول التدريب والاستشارات



وطن الأول للحلول
WATAN FIRST SOLUTIONS

حلول ERP وأتمتة الأعمال



وطن الأول الرقمية
WATAN FIRST DIGITAL

تطوير أنظمة ومنصات رقمية



وطن الأول ميديا
WATAN FIRST MEDIA

الإنتاج الإعلامي وإدارة الحملات



وطن الطاقة
Watan Altaqa

حلول الطاقة الشاملة للمرافق

مجموعة وطن الأول

منظومة استثمارية تدعم رؤية وطن طموح.

تأسست وطن الأول القابضة لتكون إحدى الركائز الوطنية الداعمة لمسيرة التحول والنمو في المملكة العربية السعودية، من خلال منظومة استثمارية متكاملة تمكّن القطاعات الحيوية وتدعم أولويات التنمية. تؤمن المجموعة أن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الإنسان، وأن المعرفة والابتكار هما أساس بناء اقتصاد وطني تنافسي يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030. قيادة وطنية ورؤية استشرافية، تواصل وطن الأول دورها في تمكين الكفاءات وتطوير الحلول وتقديم خدمات مستدامة، كشريك فاعل في مسيرة التنمية والازدهار.

من نحن

الرؤية:

أن نكون الشريك الموثوق في التدريب والتعلم في منطقة الشرق الأوسط، من خلال حلول تعلم مبتكرة تربط بين اكتساب المعرفة وتحقيق أثر فعلي قابل للقياس على أداء الأفراد والجهات.

الرسالة:

نسعى إلى تمكين الأفراد والجهات من قيادة المستقبل، من خلال حلول تطوير وتعلم مبتكرة ترفع جاهزية رأس المال البشري وتسهم في تحقيق نجاح مؤسسي مستدام، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030

معهد وطن الأول للتدريب شركة سعودية تأسست عام 2016م في الرياض، متخصصة في التدريب المهني والاستشارات، وتقدم حلول تعلم رقمي وتطوير للكوادر في القطاعين العام والخاص.

نركز على تنمية رأس المال البشري بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، عبر برامج ومعايير تدريبية حديثة يقودها مدربون ومستشارون ذوو خبرة ومعرفة عميقة، وبأساليب تعلم تفاعلية تعزز قدرات المتدربين وتحول التعلم إلى أثر ملموس على أداء الأفراد والمؤسسات.

“ نستثمر في مستقبل الإنسان لصناعة أثرٍ مستدام.”

على امتداد مسيرتي في قيادة مؤسسات مالية وشركات وطنية كبرى، ازداد يقيني بأن رأس المال البشري هو العنصر الحاسم في استدامة النمو وتعزيز القدرة التنافسية لأي منشأة، مهما كان حجمها أو قطاعها.

من هنا جاء تأسيس معهد وطن الأول للتدريب عام 2016م ليكون منصة تستثمر في مستقبل الإنسان، وتنقل خبرات وممارسات عالمية إلى سياقنا المحلي، وتربط بين التعلّم واحتياجات الأعمال الحقيقية في المملكة والمنطقة.

نحن لا ننظر إلى التدريب بوصفه نشاطاً تكميلياً، بل جزءاً أساسياً من منظومة التحوّل الاقتصادي والرقمي التي تعيشها المملكة في إطار رؤية السعودية 2030؛ لذلك نحرص على أن تكون حلولنا قائمة على منهجية واضحة، ومعايير مهنية عالية، وشراكات طويلة الأمد مع عملائنا.

في معهد وطن الأول نؤمن أن كل شراكة مع جهة جديدة هي التزام ببناء قدرات قيادية ومؤسسية حقيقية، وأن كل برنامج تعلّم هو فرصة لصناعة أثر قابل للقياس على أداء الأفراد والمنظمات.

أدعوكم للانضمام إلينا في رحلة تطوير تمتد من تقييم الاحتياج إلى قياس الأثر، لنحوّل التحديات التي تواجه مؤسساتكم إلى فرص نمو، ونحوّل طموحاتكم إلى إنجازات ملموسة تدعم اقتصاد وطننا وتعزّز مكانته إقليمياً ودولياً.



هشام بن عبد الملك آل الشيخ

مؤسس ورئيس مجلس مجموعة وطن الأول منذ عام 2016

يشغل عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات، من بينها شركة بروتاز برمودا القابضة وشركة أشمور للاستثمار السعودية التي التحق بعضوية مجلس إدارتها منذ عام 2014. تولى سابقاً رئاسة مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التأمين «إعادة»، كما كان عضواً في مجلس إدارة الشركة نفسها، وعضواً في مجلس إدارة شركة الطيران المدني السعودي وبنك الجزيرة خلال الفترة من 2010 إلى 2011م. كما شغل العديد من المناصب في البنك العربي الوطني؛ منها منصب نائب العضو المنتدب بين عامي 2005 و2006، ومدير عام مجموعة التجزئة المصرفية، ومدير عام فرع البنك في لندن بين عامي 1992 و1998، بالإضافة إلى رئاسته للقسم الدولي بين عامي 1988 و1992. يحمل هشام آل الشيخ درجة البكالوريوس في الإدارة بتخصص الرياضيات التطبيقية والاقتصاد، التي حصل عليها عام 1985 من جامعة كاليفورنيا سان دييغو في الولايات المتحدة الأمريكية.



لماذا وطن الأول؟

في معهد وطن الأول للتدريب نؤمن أن التميّز رحلة مستمرة لا تتوقّف، وأن تطوير خدماتنا يستلزم مواصلة دأمة مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية في التعلّم والتطوير. نُفخر بحصولنا على الاعتماد وبناء شراكات تعاون مع عدد من المؤسسات والجهات العالمية الرائدة، من بينها:

الاعتمادات الدولية:



التعاون الأكاديمي:

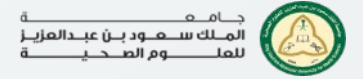


نبذة عن عملائنا

نفخر بخدمة نخبة من عملاء القطاع الخاص، والحكومي:



بعض الخبرات السابقة



اسم العميل: جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية

عدد المتدربين	+476	اسم المشروع	برامج ادارية ومالية
فريق العمل	فريق معهد وطن الأول	نوع الخدمة	تصميم وتقديم برامج تدريبية



اسم العميل: الجامعة السعودية الالكترونية

عدد المتدربين	+160	اسم المشروع	مشروع تدريب أعضاء هيئة التدريس
فريق العمل	فريق معهد وطن الأول	نوع الخدمة	تصميم وتقديم برامج تدريبية

اسم العميل: شركة تطوير للخدمات التعليمية

عدد الحقائب	50+	اسم المشروع	مشروع تصميم وتقديم حقائب تعليمية
فريق العمل	فريق معهد وطن الأول	نوع الخدمة	تصميم وتقديم برامج تدريبية



بعض الخبرات السابقة



اسم العميل: مؤسسة البريد السعودي (سبل)

عدد المتدربين	+4400	اسم المشروع	مشروع تصميم وتقديم برامج تدريبية للجدارات الفنية
فريق العمل	فريق معهد وطن الأول	نوع الخدمة	تصميم وتقديم برامج تدريبية

اسم العميل: الديوان الملكي السعودي

عدد المتدربين	+200	اسم المشروع	مشروع تدريب خدمة استمرارية الأعمال
فريق العمل	فريق معهد وطن الأول	نوع الخدمة	تصميم وتقديم برامج تدريبية



اسم العميل: هيئة الخبراء مجلس الوزراء

عدد المتدربين	50+	اسم المشروع	مشروع تصميم وتقديم برامج تدريبية البروتوكولات الدولية
فريق العمل	فريق معهد وطن الأول	نوع الخدمة	تصميم وتقديم برامج تدريبية



بعض الخبرات السابقة

اسم العميل: وزارة الرياضة



وزارة الرياضة
Ministry of Sport

أخصائي الاعلام الرقمي وشبكات التواصل الاجتماعي

اسم المشروع



+180

عدد المتدربين



تصميم وتقديم برامج تدريبية

اسم المشروع



فريق معهد وطن الأول

فريق العمل



اسم العميل: وزارة التجارة



وزارة التجارة
Ministry of Commerce

مشروع تصميم وتقديم مجموعة برامج تدريبية متنوعة

اسم المشروع



+1200

عدد المتدربين



تصميم وتقديم برامج تدريبية

اسم المشروع



فريق معهد وطن الأول

فريق العمل



المنهجية

يعتمد معهد وطن الأول للتدريب على منهجيات عالمية في تصميم وتطوير الحقايب التدريبية، تركز على نموذج ADDIE نحرص من خلال هذا النموذج على مواءمة المحتوى مع سياق الجهة واحتياجات المتدربين، وربط التعلّم بأهداف واضحة وقابلة للقياس.



- معهد وطن الأول هو مبادرة سعودية تهدف إلى تقديم أعلى مستويات الجودة والخبرة في مجال التدريب، مما يعزز مشاركتنا الإقليمية والدولية ويحافظ على موقعنا الريادي في المستقبل ، نعمل مع خبراء ذوي خبرة طويلة في مجالاتهم، بالإضافة إلى الخبرة التكتيكية في تقييم المناهج التدريبية في عدة مجالات رئيسية.

تكنولوجيا المعلومات والأمن
السيبراني



الخدمات المصرفية



الإدارة والقيادة



ادارة المشاريع



المالية والقانونية



الاستثمار



سلاسل الامداد واللوجستيات



السياحة والضيافة والفندقة



الحوكمة وإدارة المخاطر



المبيعات والتسويق وتجربة العميل



التأمين



الموارد البشرية



خدماتنا

حلول تعلّم وتطوير مصمّمة لمؤسستك



التعلّم الإلكتروني ومنصّات إدارة التعلّم



تطوير القيادات والتوجيه المهني



التقييمات والاختبارات السلوكية والمهنية



تطوير وإعداد الخريجين



الاستشارات والتطوير التنظيمي



البرامج التدريبية العامة المتخصصة

حلول التقييم

توفّر منصة التقييمات في معهد وطن أولاً حلاً مؤسسياً لقياس المهارات العملية بدقة سواءً لدعم قرارات التوظيف، أو لتشخيص فجوات المهارات، أو لتحديد أولويات التطوير. صُممت التقييمات لتقديم نتائج واضحة قابلة للتنفيذ عبر تقارير تفصيلية تساعد أصحاب القرار على المقارنة العادلة وبناء خطط تطوير مبنية على بيانات موثوقة.

قياس سمات الشخصية والكفاءات

قياس علمي لسمات الشخصية والكفاءات السلوكية لتحديد مدى الملاءمة للدور الوظيفي، ودعم قرارات التطوير وبناء الخطط الفردية..

تقييمات التوظيف

حزمة تقييمات لدعم قرارات التوظيف تشمل تقييمات معرفية (قدرات/استعداد للتعلم/حل المشكلات) بالإضافة إلى اختبارات المعرفة التقنية حسب الدور، لتقليل مخاطر الاختيار ورفع جودة التعيين.

تقييم 360 درجة

استبيانات 360 لقياس السلوك القيادي والتواصل والعمل الجماعي من عدة مصادر (المدير/الزملاء/المؤوسين)، وتحديد فجوات التطوير وبناء خطط تطوير فردية.

مراكز التقييم

مراكز تقييم تعتمد سيناريوهات ومحاكاة واقعية لقياس الكفاءات تحت الضغط، اتخاذ القرار، القيادة، والتواصل.

التقييمات المبنية على الجدرات

مراكز تقييم تعتمد سيناريوهات ومحاكاة واقعية لقياس الكفاءات تحت الضغط، اتخاذ القرار، القيادة، والتواصل.



تطوير القيادات والتوجيه المهني

بعد دراسة مخرجات رؤية المملكة 2030 والتي تلخّصت في عددٍ من الجدارات القيادية، قام معهد وطن الأول بمواءمة تلك الجدارات مع مصفوفات الجدارات القيادية التي تتبعها بيوت الخبرة في مجال تطوير وتنمية القادة الحاليين والمستقبليين بمستوياتهم المختلفة.

أدت هذه المواءمة إلى تكوين مصفوفة من الجدارات القيادية خاصة بـ معهد وطن الأول، وهي التي يعتمد عليها في طرح الحلول التطويرية على عملائه، وتتلخّص هذه الجدارات في:



القيادة التنفيذية

- ✓ إدارة الموارد
- ✓ القيادة بالقيم
- ✓ تطوير فرق العمل
- ✓ إدارة التغيير
- ✓ اتخاذ القرارات
- ✓ التمكين
- ✓ إدارة الخلافات
- ✓ الحضور التنفيذي
- ✓ التفكير الاستراتيجي



القيادة الوسطى

- ✓ القدرة على التكيف والسرعة
- ✓ التأثير
- ✓ التركيز على النتائج
- ✓ الذكاء العاطفي
- ✓ الدراية بالنفس
- ✓ التفويض
- ✓ التركيز على العميل
- ✓ إدارة الفريق
- ✓ بناء العلاقات



القادة الواعدون

- ✓ التواصل الفعال
- ✓ الدراية بالعمل
- ✓ إدارة العلاقات
- ✓ التوجيه
- ✓ حل المشكلات
- ✓ المشاركة
- ✓ الإبداع والابتكار
- ✓ تحديد الأهداف
- ✓ النزاهة وأخلاقيات العمل

القادة الواعدون

عناصر البرنامج:

أولاً: برامج التدريب

- ✓ برنامج في القيادة
- ✓ برنامج الذكاء العاطفي.
- ✓ برنامج إدارة المشاريع.

ثانياً: تقييم 180 درجة

مساعدة المشارك على امتلاك وعي ذاتي أعلى بنقاط قوته الحالية والمجالات التي تحتاج إلى تطوير، مع التركيز على مهارات القيادة، والذكاء العاطفي، والسمات الشخصية.

ثالثاً: جلسات التوجيه (1-1)

ست جلسات تدريب فردية تعكس رحلة المتدرب، مع التركيز على تطوير أسلوب القيادة والتعامل مع المواقف الصعبة.

رابعاً: جلسات التوجيه

جلسات شهرية مع مسؤول تنفيذي رفيع يمتلك سجلاً متميزاً في قيادة الفرق، لنقل الخبرة ودعم النمو المهني.

خامساً: قائد المشروع

تعيين قائد للمشروع يتولى إدارة الرحلة القيادية وتقديم الخبرة العملية للمشاركين.

سادساً: مشروع الكابستون الجماعي

مشروع جماعي يضم فريق عمل من أقسام مختلفة، يهدف إلى تطبيق ما تم تعلمه وفهم الجوانب المتعددة للعمل بشكل عملي وتكاملي.

التقييم مجاني

البداية
التعريف برحلة التعلم

تقييم 180 درجة

جلسات توجيه فردية 1-1

برنامج في القيادة

العمل مع مرشد

جلسات توجيه
1-1

إدارة المشاريع الاحترافية
5 أيام تدريب.

الذكاء العاطفي
3 أيام تدريب.

منتدى القادة

التفكير الإبداعي

قائد للمشروع

تقييم منتصف الرحلة

منتدى القادة

مشروع الكابستون الجماعي

تحديد الدور المستقبلي وخطة
التنمية الفردية

جلسات توجيه
1-1

تقييم نهاية الرحلة

تقييم 180 درجة



القادة الوسطى

عناصر البرنامج:

أولاً: برامج التدريب

- ✓ برنامج في القيادة
- ✓ قيادة فرق متعددة الأجيال عالية الأداء.
- ✓ الإدارة الإستراتيجية.
- ✓ مهارات التدريب.
- ✓ المالية لغير الماليين.
- ✓ القيادة بالذكاء العاطفي.
- ✓ إدارة التغيير.

ثانياً: تقييم 360 درجة

مساعدة القائد على امتلاك وعي ذاتي أعمق بنقاط قوته الحالية والمجالات التي تحتاج إلى تطوير، ليكون مستعداً لرحلة التعلّم.

ثالثاً: جلسات التوجيه الفردي (1-1)

ست جلسات تدريبية تركز على انعكاس ما يتعلّمه المشاركون وكيفية تطبيق معارفهم في تفاعلاتهم اليومية مع الفريق، مع التخطيط المستمر لتطويرهم.

رابعاً: نشاط بناء الفريق

يهدف إلى تحسين أساليب تواصل القادة مع بعضهم بعضاً، وتمكينهم من فهم أفضل لنقاط قوتهم ونقاط التحسين لديهم، وكذلك لدى زملائهم.

خامساً: مشروع الكابستون الجماعي

يساعد هذا المشروع في توحيد القادة حول رؤية مشتركة أو مجموعة من الأهداف، بما يضمن عمل الجميع معاً لتحقيق نفس النتائج المستهدفة.

التقييم مجاني



القيادة التنفيذية

عناصر البرنامج:



التقييم مجاني

أولاً: برامج التدريب

- ✓ برنامج في القيادة
- ✓ برنامج الذكاء العاطفي.
- ✓ برنامج إدارة المشاريع.

ثانياً: تقييم 180 درجة

مساعدة المشارك على امتلاك وعي ذاتي أعلى بنقاط قوته الحالية والمجالات التي تحتاج إلى تطوير، مع التركيز على مهارات القيادة، والذكاء العاطفي، والسمات الشخصية.

ثالثاً: جلسات التوجيه (1-1)

ست جلسات تدريب فردية تعكس رحلة المتدرب، مع التركيز على تطوير أسلوب القيادة والتعامل مع المواقف الصعبة.

رابعاً: جلسات التوجيه

جلسات شهرية مع مسؤول تنفيذي رفيع يمتلك سجلاً متميزاً في قيادة الفرق، لنقل الخبرة ودعم النمو المهني.

خامساً: قائد المشروع

تعيين قائد للمشروع يتولى إدارة الرحلة القيادية وتقديم الخبرة العملية للمشاركين.

سادساً: مشروع الكابستون الجماعي

مشروع جماعي يضم فريق عمل من أقسام مختلفة، يهدف إلى تطبيق ما تم تعلمه وفهم الجوانب المتعددة للعمل بشكل عملي وتكاملي.



حلول التعليم الإلكتروني

يقدم معهد وطن الأول تجربة تعلم رقمي مرنة تجمع بين المحتوى المعتمد والتفاعل وقياس الأثر لتطوير الأفراد وتمكين الجهات من تنفيذ التدريب على نطاق واسع دون فقدان الجودة.

بعض مزايا منصة التعليم الإلكتروني:

تعلم ذاتي Self-paced ومسارات مهنية منظمة.



محتوى تفاعلي متعدد الوسائط: فيديوهات، تمارين، اختبارات قصيرة، ودراسات حالة.



تقييمات قبل/بعد وإصدار شهادات رقمية وفق متطلبات البرنامج.



تتبع التقدم ولوحات متابعة Dashboards وتقارير أداء.



رقمنة المحتوى للجهات: تحويل الحقائق إلى وحدات تعليم إلكتروني مع تصميم تعليمي وإنتاج.



الخدمات الاستشارية



تصميم المحتوى الإلكتروني

يعتمد معهد وطن الأول على إدماج عناصر التعلّم الإلكتروني في المنتج التدريبي المتكامل، بما يسمح للمتدرب بتحقيق الفائدة المعرفية والمهارية من خلال تجربة تدريبية تفاعلية ومرنة.



إدارة المشاريع التدريبية

يعتمد معهد وطن الأول على منهجيات عالمية في إدارة المشاريع لضمان جودة إدارة وتنفيذ خطط التدريب، والمتابعة الفعّالة لمؤشرات الأداء ونتائج البرامج التدريبية.



تصميم الحقائب

يعتمد معهد وطن الأول على منهجيات عالمية في تصميم الحقائب التدريبية، بما يضمن مواءمة المحتوى مع احتياجات المستفيدين وتحقيق أعلى مستويات الأثر في التعلم والتطوير.



تحديد الاحتياج التدريبي

يسهم تحليل الاحتياج التدريبي في تشخيص الفجوة المعرفية والمهارية لدى مجموعة من الموظفين، ومن ثم وضع الحلول التطويرية التي يمكن أن تُغلق تلك الفجوة.



خدمات انظمة وزارة الموارد البشرية

تدريب الكوادر البشرية الوطنية في منشآت القطاع الخاص وفقاً لنظام التدريب الذي أصدره وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والذي يُلزم المنشآت التي يبلغ عدد العاملين فيها 50 عاملاً فأكثر بالإفصاح عن بياناتها التدريبية سنويًا عبر منصة «قوى».



خدمات انظمة وزارة الموارد البشرية

جاء نصُّ قانون تدريب الكوادر البشرية الوطنية في منشآت القطاع الخاص الذي أصدره وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على إلزام المنشآت التي يبلغ عدد العاملين فيها 50 عاملاً فأكثر بالإفصاح عن بياناتها التدريبية سنوياً عبر منصة قوى.

آلية الإفصاح عن بيانات التدريب في منشآت القطاع الخاص:

1- الإفصاح عن بيانات التدريب للعام الحالي، وهي:

عدد المتدربين الذين أتموا التدريب، سواء كانوا عمّالاً، أو طلبة، أو خريجين، أو باحثين عن عمل من السعوديين وغير السعوديين.

متوسط ساعات التدريب لكلّ عامل.

إجمالي تكاليف أنشطة التدريب التي تُؤدّت خلال العام.

أنواع وأنشطة التدريب التي جرى تنفيذها لكلّ فئة.

2- الإفصاح عن بيانات التدريب للعام المقبل، وهي:

عدد المتدربين، سواء كانوا عمّالاً، أو طلبة، أو خريجين، أو باحثين عن عمل من السعوديين وغير السعوديين.

إجمالي ميزانية أنشطة التدريب.

نسبة الموازنة المخصّصة لأنشطة التدريب من أجور العاملين.

أنواع وأنشطة التدريب لكلّ فئة.

الوزارة الوطنية
لتنمية البشرية
مكتب الوزير

رقم الصادر: 3568
تاريخ: 1445/01/07
المرفقات: 1 دليل

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،
وبعد الاطلاع على أحكام المادة الحادية عشرة مكرر والمادة (الثالثة والأربعون) والمادة (السابعة والأربعون) من
نظام العمل الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/51 بتاريخ 1436/8/23 هـ وتعديلاته، وبعد الاطلاع على
اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها الصادرة بالقرار الوزاري رقم 70273 بتاريخ 1440/4/11 هـ، وحرصاً
من الوزارة على ضمان تطوير الكفاءات البشرية والإفصاح المناسب عن أنشطة التدريب في منشآت القطاع
الخاص.
وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة.

يُقرّر ما يلي:

أولاً: على كل منشأة لديها (50) عاملاً فأكثر الالتزام بالإفصاح عن بيانات التدريب سنوياً وفقاً للدليل
الإجرائي المرفق.

ثانياً: تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، ويطبق في حق المنشأة
التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار العقوبات الواردة في جدول العقوبات والمخالفات الصادر بالقرار
الوزاري رقم 92768 بتاريخ 1442/5/5 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

ثالثاً: يعتبر هذا الدليل الإجرائي والتعديلات عليه جزءاً لا يتجزأ من هذا القرار، ويعمل بهما من تاريخ
1445/2/18 هـ، الموافق 3 سبتمبر 2023 م.

رابعاً: يُنشر هذا القرار مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.

خامساً: على نائب الوزير للعمل إتخاذ ما يلزم لتنفيذ هذا القرار.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

P.O.Box 21110 Riyadh 11475 Kingdom of Saudi Arabia
ص ب 21110 الرياض للملكة العربية السعودية

www.hrsd.gov.sa



خدمات انظمة وزارة الموارد البشرية

منهجية العمل لتصميم رحلة تطوير الكفاءات البشرية



منصة قوى

رفع جميع البيانات المطلوبة من خلال منصة قوى.



إدارة اللوجستيات

إعداد التقارير المطلوبة من وزارة الموارد البشرية وتزويد العميل بها.



تنفيذ البرامج التدريبية

التحقق من التواريخ المتاحة للتنفيذ، وتسجيل المشاركين وتنفيذ البرامج المستهدفة.



تحديد الاحتياجات التدريبية

تحديد البرامج التدريبية لجميع المشاركين، بناءً على احتياجات المنظمة.



إطلاق المشروع وجمع البيانات

تعيين فريق العمل وأصحاب المصلحة.



تحليل الاحتياج التدريبي

تحليل الوصف الوظيفي



وضع الحلول التدريبية وغيرها من الحلول الداعمة.



مراجعة منظومة الجدارات.



مواءمة التكلفة مع الإمكانيات المتاحة.



إجراء تقييم الجدارات.



تصميم الحلول التطويرية وتنفيذها.



تحديد الفجوة التطويرية.



مراحل تحليل الاحتياج التدريبي



منهجية ادارة المشاريع



البرنامج المتكامل لتمكين الخريجين

تقدم لكم برنامج نوعي موجه لطلبة السنة النهائية والخريجين يهدف إلى تعزيز جاهزيتهم لسوق العمل ومواكبة التحولات المتسارعة التي يشهدها العالم وذلك بناءً على دراسة صادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2025 والتي شملت:

- أكثر من 800 شركة وما يزيد عن 11 مليون موظف.
- 45 دولة وضمن 27 اقتصاداً دولياً وبمشاركة دول من بينها المملكة العربية السعودية والإمارات وغيرها.

خلصت الدراسة إلى تحديد 10 مهارات رئيسية تُعد الأسرع نمواً والأكثر طلباً في سوق العمل خلال السنوات القادمة وهي التي يتم التركيز عليها خلال البرنامج وانطلاقاً من هذه المعطيات، تم اطلاق برنامج جاهز 360، وهو برنامج تأهيلي متكامل يهدف إلى تمكين الطلبة والخريجين من المهارات المستقبلية المطلوبة، وربط مخرجات التعليم الأكاديمي بمتطلبات سوق العمل الفعلية. أسباب التحاق الطالب ببرنامج (جاهز 360):

- اعتماده على دراسة عالمية صادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي.
- تركيزه على المهارات المستقبلية المطلوبة للوظائف غير المهددة بالاندثار.
- تأهيل الطالب للانتقال من البيئة الأكاديمية إلى سوق العمل بثقة وكفاءة، مع تجهيزه لمقابلات العمل.
- دعم الطلبة في فرص التدريب التعاوني.
- المساندة في فرص التوظيف بعد التخرج من خلال إحدى شركات المجموعة وهي وطن للموارد البشرية.
- حصول المشترك على شهادة لكل برنامج وفي النهاية حصوله على شهادة البرنامج.



Jahiz 360
جاهز 360

جاهز 360
جاهز 360



الاسم: طارق علي الشلتوني

الجوال: 0596122889

الإيميل: t.alshaltoni@watanfirst.com

العنوان: الرياض 13315 – 3642 / طريق الثمامة

– مركز أوركييد 7198 – مكتب رقم 80

الموقع الإلكتروني: www.watanfirst.com

